

На основу члана 64 Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“, бр. 52/21), члана 64 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017,..., 67/2021), те члана 27 Статута Економског факултета у Суботици бр. 01-1685 од 02.6.2022. године, декан Економског факултета у Суботици, Универзитета у Новом Саду, дана 31.10.2022. године, доноси

ОДЛУКУ

о одређивању лица задуженог за родну равноправност

Емина Ђурковић, на радном месту руководиоца Службе за опште и правне послове – руководиоца правних, кадровских и административних послова, именује се за лице задужено за родну равноправност на Економском факултету у Суботици (у даљем тексту: Факултет).

О овој одлуци обавештава се Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство).

Лице задужено за родну равноправност на Факултету, дужно је да:

- 1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Факултета;
- 2) прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица на Факултету и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга Факултета;
- 3) доставља извештаје из тачке 2 овог става декану Факултета, које Факултет, након доношења, доставља Министарству;
- 4) сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- 5) у сарадњи са другим службама Факултета припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;
- 6) обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима;
- 7) обавља и друге послове у вези са Законом за родну равноправност.

Образложење

Према члану 64 ст. 1 Закона о родној равноправности (у даљем тексту: Закон), органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни су да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.

Одредбом става 2 истог члана Закона прописано је да руководиоца органа јавне власти за лице из става 1 одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада, док је одредбом става 3 прописано да о одређивању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица органи јавне власти из става 1 овог члана обавештавају Министарство.

Одредбом става 4 истог члана Закона прописане су дужности лица задуженог за родну равноправност, и то: 1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени; 2) прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа; 3) доставља извештаје из тачке 2) овог става руководиоцу органа, које орган јавне власти, након доношења, доставља Министарству; 4) сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности; 5) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност; 6) обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Према одредби става 5 и 6 истог члана, лица задужена за родну равноправност морају бити обучена за обављање послова из става 4 овог члана, а Министарство у сарадњи са Националном академијом за јавну управу ближе уређују програм и начин обуке лица задужених за родну равноправност, у складу са законом.

Према члану 23 Закона, за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран је руководиоца обвезника доношења плана управљања ризицима, који је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима. У ставу 3 истог члана Закона прописано је да ће код обвезника плана управљања ризицима који има више од 50 запослених и радно ангажованих, послове из става 2 овог члана, обављати лице из члана 64 овог закона.

Како су органи јавне власти, у смислу члана 6 став 1 тачка 18 Закона, и установе, међу којима и Факултет, а послови који се односе на вођење евиденције у области рада у делокругу послова Службе за опште и правне послове, према Правилнику о организацији и систематизацији послова (радних места) на Факултету, декан Факултета је за лице задужено за родну равноправност одредио запослену на месту руководиоца наведене Службе, док је за послове припреме података, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност, одредио сарадњу са другим службама, у којима се воде друге евиденције од значаја за питање родне равноправности.

С обзиром на изнето, применом наведених законских одредаби, одлучено је као у диспозитиву.

Број: 08-3191
Датум: 31.10.2022. године

