

На основу члана 13 и 16 Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“, бр. 52/21), члана 64 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017,..., 67/2021), те члана 27 Статута Економског факултета у Суботици бр. 01-1685 од 02.6.2022. године, декан Економског факултета у Суботици, Универзитета у Новом Саду, дана 29.11.2024. године, доноси

**ПЛАН РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ НА ЕКОНОМСКОМ ФАКУЛТЕТУ У  
СУБОТИЦИ**  
за период 2025 – 2028. године

Универзитет у Новом Саду, Економски факултет у Суботици (даље: Факултет), је високошколска установа у саставу Универзитета у Новом Саду, која остварује акредитоване студијске програме на свим нивоима студија, обавља делатност везану за трансфер знања и сарадњу са привредом, као и научноистраживачку, експертско-консултантску и издавачку делатност, те друге делатности у складу са Законом и Статутом Факултета. Основни принцип деловања на Факултету је узајамност и партнерство свих припадника академске заједнице без обзира на пол, полне карактеристике, род, године старости или неко друго лично својство. Стога, Факултет подржава политику једнаких права, одговорности и могућности, равномерног учешћа и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривању једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

У циљу развоја, унапређивања и остваривања родне равноправности у свим описаним делатностима Факултета, доноси се План родне равноправности који, у складу са чланом 16 ставом 3 Закона о родној равноправности, садржи кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца на Факултету, укључујући и године старости, списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера.

Кратка оцена стања у вези са положајем жена и мушкараца на Факултету, укључујући  
и године старости

1) Структура запослених на Факултету, са стањем на дан 30.10.2024. године:

На Факултету има укупно 157 запослених (100%), од тога 84 жена (53,50%) и 73 мушкараца (46,50%).

а) Наставно особље Факултета

Укупан број наставника и сарадника је 95 (100%), од 43 жена (45,26%) и 52 мушкараца (54,74%).

Структура наставног особља је следећа:

- редовни професори – укупно 24; жене 8; мушкарци 16;
- ванредни професори – укупно 36; жене 19; мушкарци 17;
- доценти – укупно 13; жене 4; мушкарци 7;
- наставници страног језика – укупно 2; жене 2;
- асистенти – укупно 16; жене 7; мушкарци 9;
- сарадници у настави – укупно 6; жене 3; мушкарци 3.

Старосна и родна структура наставника и сарадника:

- 18-30 година старости – укупно 20; жене 9; мушкарци 11;
- 31-40 година старости – укупно 23; жене 14; мушкарци 9;
- 41-50 година старости – укупно 32; жене 15; мушкарци 17;
- 51-60 година старости – укупно 13; жене 1; мушкарци 12;
- 61-70 година старости – укупно 7; жене 4; мушкарци 3.

б) Ненаставно особље Факултета

Укупан број ненаставног особља је 62 (100%), од тога 41 жене (66,13%) и 21 мушкарац (33,87%).

Структура ненаставног особља је следећа:

- Служба за опште и правне послове – укупно 33; жене 21; мушкарци 12;
- Студентска служба – укупно 11; жене 9; мушкарци 2;
- Финансијско – рачуноводствена служба – укупно 5, жене 4, мушкарци 1;
- Библиотека – укупно 7; жене 5; мушкарци 2;
- Служба за информатичко-комуникационе технологије – укупно 4; мушкарци 4;
- Секретар Факултета – укупно 2; жене 2.

Старосна и родна структура ненаставног особља:

- 18-30 година старости – укупно 0 запослених;
- 31-40 година старости – укупно 9; жене 4; мушкарци 5;
- 41-50 година старости – укупно 25; жене 18; мушкарци 7;
- 51-60 година старости – укупно 22; жене 14; мушкарци 8;
- 61-70 година старости – укупно 6; жене 5; мушкарци 1.

Анализа родне структуре показује да на нивоу Факултета већи број чине жене (53,50%). Када се подаци анализирају одвојено, у зависности од радних улога, произлази да је већа заступљеност мушкараца у наставном особљу (54,74%), а жена у ненаставном особљу (66,13%). На основу анализе изнетих података, може се закључити да међу наставницима и сарадницима заправо не постоји значајна разлика у броју запослених мушкараца и жена, већ да неравномерна заступљеност полова постоји само у случају ненаставног особља, и то у корист жена.

Упоређивањем са подацима који су анализирани у Плану родне равноправности од 31.10.2022. године може се закључити да постоји мали напредак у погледу сразмерне заступљености ванредних професора, доцената, асистената и сарадника у настави, те

ненаставног особља. Наведено указује на позитивне ефекте досадашњег Плана родне равноправности.

## 2) Структура укупног броја студената на Факултету на основним академским студијама

Укупан број студената, без апсолвената, на свим студијским програмима основних академских студија на Факултету:

- У школској 2017/18, био је 3245 (100%), од којих је 2026 (62,43%) жена и 1039 (32,02%) мушкараца;
- У школској 2018/19, био је 2896 (100%), од којих је 1969 (68,00%) жена и 927 (32,00%) мушкараца;
- У школској 2019/20, био је 2696 (100%), од којих је 1823 (67,62%) жена и 873 (32,38%) мушкараца;
- У школској 2020/21, био је 2693 (100%), од којих је 1838 (68,25%) жена и 855 (31,75%) мушкараца;
- У школској 2021/22, био је 2853 (100%), од којих је 1956 (68,56%) жена и 897 (31,44%) мушкараца;
- У школској 2022/23, био је 3578 (100%), од којих је 2458 (68,70%) жена и 1120 (31,30%) мушкараца;
- У школској 2023/24, био је 3701 (100%), од којих је 2565 (69,31%) жена и 1136 (30,69%) мушкараца.

Анализом структуре уписаних студената на основне академске студије у претходних седам школских година, може се закључити да постоји неравномерна заступљеност полова, у корист жена.

Списак посебних мера, разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу

Узимајући у обзир резултате истраживања, који јасно указују на области у којима је потребно развити и унапредити родну равноправност, одређују се следеће посебне мере:

- 1) Подизање свести свих запослених о значају родне равноправности у циљу успостављања средине у којој постоји међусобно уважавање без обзира на пол, полне карактеристике, род, године старости или неко друго лично својство,
- 2) Успостављање услова који уважавају породичне обавезе запослених и давање подршке запосленима у вези са бригом о деци и старијим члановима породице у циљу успостављања баланса приватног живота и посла запослених,
- 3) Подједнак третман запослених у каријерном напретку и креирање одговарајућег окружења у циљу давања једнаке подршке и једнаких могућности за напредовање, стручно усавршавање и равноправно учешће у свим сферама деловања Факултета, без обзира на пол, полне карактеристике, род, године старости или неко друго лично својство,

- 4) Обезбеђивање уравнотежене заступљености полова у комисијама и телима Факултета у циљу развоја заједничке одговорности у управљању тимовима и релацијама између појединаца на Факултету и подстицања у кандидовању за позиције одлучивања и управљања,
- 5) Стручно усавршавање запослених за спровођење и унапређивање политике једнаких могућности у циљу препознавања, елиминисања и заштите од дискриминације,
- 6) Промоција свих студијских програма без родних стереотипа и предрасуда, у циљу подстицања уравнотежене заступљености полова при упису на студијске програме Факултета
- 7) Континуирано ажурирање посебног одељка на сајту Факултета, који је посвећен питању родне равноправности, у циљу афирмисања равноправности међу студентима и омладином која показује интересовање за студирање на Факултету,
- 8) Увођење начела родне равноправности у све процесе финансијског планирања кроз родну анализу, у циљу унапређења родне равноправности,

Начин спровођења и контроле посебних мера, и престанак спровођења посебних мера

На Факултету је именовано лице задужено за родну равноправност, које прати спровођење Плана родне равноправности, прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица на Факултету, саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа, доставља извештаје декану Факултета који их потом доставља министарству надлежном за област људских права, која се односе на равноправност полова и питања у вези са родном равноправношћу (даље: Министарство); сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности; припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност; обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Декан Факултета је именовано Комисија за родну равноправност из реда запослених, представника наставног и ненаставног особља Факултета, као и студената Факултета, која спроводе посебне мере и контролише њихову примену на годишњем нивоу.

Посебне мере из овог Плана родне равноправности, спроводиће се у периоду 2025 – 2028. године.

#### Евиденције и извештавање о остваривању родне равноправности

Факултет води евиденцију података разврстану по полу, у складу са Законом о родној равноправности, а ради праћења и остваривања родне равноправности и извештавања о томе.

Факултет је дужан да сачињава годишњи извештај о остваривању родне равноправности, који, поред попуњеног обрасца за евидентирање података, садржи оцену стања у погледу остварене родне равноправности на Факултету, укључујући и разлоге због којих није остварена прописана равноправна заступљеност жена и мушкараца у саставу органа Факултета, ако та заступљеност није остварена и извештај о спровођењу плана управљања ризицима.

Факултет ће Министарству доставити извештај најкасније до 15. јануара текуће године за претходну годину.

#### Почетак примене Плана родне равноправности

План родне равноправности Факултета објавиће се на интернет страници Факултета, а почиње да се примењује 01.01.2025. године.

План родне равноправности односи се на период 2025 – 2028. годину.

Факултет ће Министарству доставити обавештење о интернет страници на којој је објављен План родне равноправности, у року од 15 дана од дана доношења.

#### Извештавање о реализацији Плана родне равноправности

Подаци о реализацији Плана родне равноправности саставни су део годишњег извештаја о раду Факултета.

Факултет ће Министарству достављати обавештење о интернет страници на којој је објављен извештај, у року од 30 дана од дана усвајања.

Број: 08-3229

Декан Факултета

У Суботици, 29.11.2024. године

Проф. др Александар Чучковић