

Универзитет у Новом Саду
Економски факултет у Суботици

Служба за опште и правне послове

ПРАВИЛНИК О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ ЗА РАД НАСТАВНИКА И
САРАДНИКА ЕКОНОМСКОГ ФАКУЛТЕТА У СУБОТИЦИ
У ДРУГОЈ ВИСОКОШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ
(пречишћен текст)

Донет на седници Савета Факултета: 18.11.2021. године

Измене и допуне: 17.11.2022. године

На основу члана 47, став 1, тачка 57 и члана 45, став 1, тачка 13 Статута Економског факултета у Суботици бр. 01-1812 од 31.5.2018. године, са изменама и допунама од 20. децембра 2018. године и 28. септембра 2020. године, а сходно члану 90 Закона о високом образовању („Сл.гласник РС“, бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018-др.закон, 67/2019, 6/2020-др.закон, 11/2021- аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021- др. закон), на предлог Наставно-научног већа, Савет Економског Факултета на седници одржаној дана 18. новембра 2021. године, са изменама и допунама усвојеним на седници одржаној 17.11.2022. године, доноси

**ПРАВИЛНИК
О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ ЗА РАД НАСТАВНИКА И САРАДНИКА
ЕКОНОМСКОГ ФАКУЛТЕТА У СУБОТИЦИ
У ДРУГОЈ ВИСОКОШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ**

Опште одредбе

Члан 1.

Овим Правилником утврђују се услови и поступак давања сагласности за рад, односно радно ангажовање наставника и сарадника који су у радном односу са пуним или непуним радним временом на Економском факултету у Суботици (у даљем тексту: Факултет) у другој високошколској, односно самосталној високошколској установи у Републици Србији или у иностранству.

Под радом у смислу става 1. овог члана подразумева се радни однос, док се под радним ангажовањем у смислу претходног става подразумева ангажовање наставника односно сарадника по основу уговора о делу или уговора о допунском раду.

Члан 2.

Наставно, научно и стручно радно ангажовање наставника, односно сарадника изван Факултета не може бити у сукобу с интересима и пословном политиком Факултета.

Ради спречавања сукоба интереса, наставник, односно сарадник се може радно ангажовати изван Факултета само уз претходно одобрење Наставно-научног већа Факултета, у складу са овим Правилником.

Постојање сукоба интереса

Члан 3.

Сукоб с интересима и пословном политиком Факултета настаје ако се наставник, односно сарадник допунски радно ангажује на конкурентској високошколској установи, односно, студијском програму који је сродан студијским програмима који се реализују на Факултету.

Под ангажовањем на конкурентској високошколској установи, односно сродном студијском програму, у смислу става 1. овог члана, подразумева се:

- ангажовање на свакој приватној високошколској установи на територији Републике Србије, односно ангажовање на сродном акредитованом студијском програму те установе;
- ангажовање на свакој државној високошколској установи на територији АП Војводине, односно ангажовање на сродном акредитованом студијском програму те установе.

Наставник, односно сарадник неће бити у сукобу интереса ако се ангажује на државним високошколским установама, у смислу става 2. овог члана, уколико је његово ангажовање на студијским програмима који нису сродни ниједном студијском програму који се реализује на Факултету.

Процену да ли је студијски програм друге високошколске установе сродан неком од студијских програма који се реализују на Факултету даје Наставно-научно веће Факултета.

Услови и поступак за давање сагласности за рад у другој високошколској установи

Члан 4.

Наставник, односно сарадник који је засновао радни однос са пуним радним временом на Факултету, може добити сагласност само за рад ван радног односа на другој високошколској установи у складу са прописима о раду, високом образовању и општим актима који регулишу стандарде и поступак за акредитацију високошколских установа и студијских програма, општим актом Универзитета у Новом Саду који уређује услове и поступак давања сагласности за ангажовање наставника и сарадника и овим Правилником.

Наставник, односно сарадник који је засновао радни однос на Факултету, са непуним радним временом, може добити сагласност за рад на другој високошколској установи закључивањем уговора о раду до пуног радног времена или за рад ван радног односа, у складу са прописима о раду и овим Правилником.

Поступак одлучивања по захтеву

Члан 5.

Захтев за давање сагласности за рад у другој високошколској установи подноси наставник, односно сарадник, уз одлуку друге високошколске установе којом се исказује потреба за његовим радом.

О захтеву из става 1. овог члана одлучује Наставно-научно веће Факултета, на предлог одговарајуће катедре.

Уговором између Факултета и друге високошколске установе уређују се међусобна права и обавезе поводом радног ангажовања наставника, односно сарадника.

Услови и поступак за давање сагласности за рад наставника у своје име и за свој рачун, као и за рачун другог правног или физичког лица

Члан 6.

Наставник, односно сарадник не може изводити наставу и обављати друге послове, остваривати права и преузимати обавезе у својству наставника у своје име и за свој рачун, као и за рачун другог правног или физичког лица, обављањем тих послова у току радног времена на Факултету, радом ван радног односа или у допунском раду, у складу са прописима о раду, без одобрења Наставно – научног већа Факултета, на основу којег декан даје сагласност на прописаном обрасцу.

Заштита интереса и угледа Факултета

Члан 7.

Радом на Факултету наставник, односно сарадник је стицао нова научна, педагошка, стручна и технолошка знања и вештине средствима која је обезбедио Факултет за своје потребе и ради обезбеђивања неопходног кадра за квалитетно обављање основних делатности Факултета, те радом на другој високошколској установи, без сагласности и одобрења предвиђених овим Правилником, наставник, односно сарадник нарушава интересе Факултета.

Ако се наставник, односно сарадник радно ангажује супротно одредбама овог Правилника, нарушава интересе Факултета и чини повреду радне дисциплине, што представља основ за отказ уговора о раду.

Ако се наставник радно ангажује супротно одредбама овог Правилника, а због тога Факултет претрпи штету, наставник, односно сарадник је дужан да ту штету надокнади Факултету, у складу са Колективним уговором Економског факултета у Суботици.

Вођење евиденције

Члан 8.

Факултет води јединствену евиденцију о раду наставника, односно сарадника у складу с овим Правилником.

Прелазна одредба

Члан 9.

Наставник, односно сарадник који је започео са радом на другој високошколској установи у Републици Србији или иностранству без претходно прибављене сагласности Наставно-научног већа Факултета, дужан је да прибави одобрење у смислу одредби овог Правилника у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог Правилника.

Завршна одредба

Члан 10.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Факултета.

Ступањем на снагу овог Правилника, престаје да важи Правилник о давању сагласности за рад наставника и сарадника Економског факултета у Суботици у другој високошколској установи број 01-4164 од 14. децембра 2017. године.

Одредбе које нису унете у „пречишћен текст“ Правилника

Одлука о изменама и допунама Правилника о давању сагласности за рад наставника и сарадника Економског факултета у Суботици у другој високошколској установи од 17.11.2022. године

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на интернет страници Факултета.

Број: 01-3402/1

Председник Савета Факултета

Дана: 17. новембра 2022. године

Проф. др Дејан Брцанов