

На основу члана 86. ст. 2. и 3. Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 88/2017, 27/2018 – др. закон, 73/2018, 67/2019, 6/2020 – др. закони, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 – др. закон, 76/2023 и 19/2025), члана 44. став 1. тачка 9), члана 46. став 3. тачка 2) и члана 115. Статута Економског факултета у Суботици број 01-1685 од 2. јуна 2022. године, са изменама и допунама, Наставно-научно веће Економског факултета у Суботици, на седници одржаној 1. октобра 2026. године, доноси

ПРАВИЛНИК

О УСЛОВИМА, НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ИЗБОРА САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА – ДЕМОНСТРАТОРА

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником ближе се уређују посебни услови, начин и поступак избора у звање сарадника ван радног односа – демонстратора (у даљем тексту: демонстратор), закључивање и продужење уговора о ангажовању, као и права и обавезе демонстратора.

Члан 2.

Демонстратор се бира ради помоћи у настави на студијама првог степена које изводи Економски факултет у Суботици (у даљем тексту: Факултет), када је такво ангажовање методички и организационо оправдано.

Демонстратор може бити ангажован на обавезним и изборним предметима из уже научне области за коју је изабран, на првом степену студија.

За предмет чији је садржај обухваћен студијским програмом за који је матичан други факултет може бити изабран и студент тог факултета.

Демонстратор не може учествовати у провери знања студената, оцењивању или одржавању испита.

За рад демонстратора одговоран је предметни наставник.

ІІ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР

Члан 3.

За демонстратора може бити изабрано лице које:

1. има статус студента студија првог, другог или трећег степена;
2. на студијама првог степена има остварених најмање 120 ЕСПБ бодова;
3. на студијама првог степена има укупну просечну оцену најмање 8,00;
4. истиче се на студијама и показује посебно интересовање и склоност за помоћ у настави из предмета, односно уже научне области за коју се бира.

Приликом избора нарочито се узимају у обзир:

1. оцене из предмета уже научне области;
2. укупна просечна оцена;
3. број положених испита и досадашња ефикасност студирања;
4. дужине трајања студија;
5. документовано учешће у наставним, стручним, научним или студентским активностима од значаја за ангажовање;
6. награде и признања;
7. препоруке наставника

Критеријуми се цене у целини, без обавезе бодовања кандидата.

III ПОСТУПАК ИЗБОРА

Члан 4.

Потребу за ангажовањем демонстратора утврђује надлежна катедра приликом усвајања плана реализације наставе, односно током школске године ако настане оправдана и хитна потреба.

Катедра доставља декану образложени предлог за расписивање конкурса, који садржи:

1. ужу научну област и предмете;
2. број потребних демонстратора;
3. место и период ангажовања;
4. разлоге који оправдавају ангажовање.

Предлог се подноси на обрасцу 1 који је саставни део овог правилника.

Члан 5.

На основу предлога катедре декан доноси одлуку о расписивању конкурса.

Декан може одбити предлог катедре о потреби ангажовања сарадника ван радног односа - демонстратора, уколико сматра да није сачињена у складу са одредбама овог Правилника или уколико из било кога разлога сматра да Факултет није у могућности да реализује овакав ангажман.

Члан 6.

Конкурс се објављује на огласној табли факултета.

Рок за подношење пријава кандидата је пет дана и почиње да тече првог наредног дана од дана објављивања конкурса. Ако последњи дан рока пада у дан када Факултет не ради, рок истиче првог наредног радног дана.

Надлежна служба чува електронски или штампани доказ о датуму и садржини објављеног конкурса.

Члан 7.

Пријава се подноси непосредно преко писарнице Факултета.

Уз пријаву кандидат доставља:

1. доказ о статусу студента;
2. уверење или други одговарајући доказ о положеним испитима, оствареним ЕСПБ бодовима и просечној оцени;
3. доказе о другим резултатима које кандидат жели да истакне.

Надлежна служба води евиденцију о примљеним пријавама и доставља све пријаве Катедри.

Члан 8.

Катедра непосредно разматра пријаве и утврђује:

1. које су пријаве благовремене и потпуне;
2. који кандидати испуњавају прописане услове;
3. који кандидат, односно кандидати у највећој мери испуњавају критеријуме из члана 3. овог правилника.

Катедра може предложити највише онолико кандидата колико је наведено у конкурс или донети одлуку да се ниједан кандидат не изабере.

Предлог се доноси јавним гласањем, већином гласова од укупног броја чланова Катедре.

Предлог мора бити образложен и садржати податке о пријављеним кандидатима, испуњености услова и одлучним критеријумима за избор.

Предлог се доставља Изборном већу на образацу 2 и 2А који су саставни део Правилника.

Ако ниједан кандидат није предложен, конкурс се може поновити без новог утврђивања потребе катедре, ако се околности нису измениле.

Члан 9.

Избор у звање сарадника ван радног односа - демонстратора врши Изборно веће Факултета, јавним гласањем, а одлука се доноси већином од укупног броја чланова Изборног већа Факултета.

Одлука Изборног већа је коначна у оквиру Факултета. Даном објављивања одлуке на огласној табли Факултета, сматра се да су сви кандидати обавештени о њеном доношењу.

V УГОВОР И АНГАЖОВАЊЕ

Члан 10.

Са изабраним кандидатом декан закључује уговор о ангажовању без заснивања радног односа, у трајању од најдуже једне школске године.

Декан може, на образложени предлог катедре (образац 2А који се саставни део овог Правилника), одобрити да се уговор са демонстратором једном продужи за наредну школску годину, без поновног расписивања конкурса.

Услов за продужење је да и даље постоји потреба за ангажовањем, да су обезбеђена средства и да демонстратор и даље испуњава услове из члана 3. овог правилника, као и других Законом предвиђених услова.

Члан 11.

Демонстратор учествује у припреми и извођењу вежби и других одговарајућих облика наставе уз присуство или непосредан надзор предметног наставника.

Активности демонстратора усклађују се са планом и распоредом наставе Факултета.

Декан може, на образложени предлог катедре, раскинути уговор пре истека ако демонстратор не извршава преузете обавезе или престане да испуњава услове за ангажовање.

VII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 13.

Поступци избора који до дана ступања на снагу овог правилника нису окончани наставиће се по одредбама овог правилника.

Предлози катедри за ангажовање сарадника ван радног односа – демонстратора, који су донети или достављени Декану до дана ступања на снагу овог правилника, а по којима конкурс није објављен, сматрају се предлозима о потреби ангажовања демонстратора из члана 4. овог правилника.

На основу предлога из става 2. овог члана поступак се наставља у складу са овим правилником, без поновног одлучивања катедре, а декан може донети одлуку о расписивању конкурса у складу са чланом 5. овог правилника.

Уговори закључени пре ступања на снагу овог правилника остају на снази до истека периода на који су закључени.

Члан 14.

Даном ступања на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о условима, начину и поступку избора сарадника ван радног односа – демонстратора број 01-303 од 31. јануара 2019. године, са изменама и допунама од 8. септембра 2022. године, чији је пречишћен текст утврђен под бројем 01-2532 од 12. септембра 2022. године.

Члан 15.

Овај правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на огласној табли и интернет страници Факултета.

Број:01-2447

Дана: 1. октобар 2026. године

ПРЕДСЕДНИК НАСТАВНО-НАУЧНОГ ВЕЋА

Проф. др Александар Чучковић

декан

ОБРАЗАЦ 1

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ У СУБОТИЦИ

Катедра за _____

Број: _____

Дана: _____

ПОДАЦИ О ПЛАНИРАНОМ АНГАЖОВАЊУ ДЕМОНСТРАТОРА

Катедра: _____

Школска година: _____

Ужа научна област: _____

Предмет, односно предмети: _____

Место ангажовања: _____

Број потребних _____

демонстратора: _____

Семестар: _____

Образложење потребе:

Записничар: _____

Руководилац Катедре: _____

ОБРАЗАЦ 2

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ У СУБОТИЦИ

Катедра за _____

Број: _____

Дана: _____

ИЗВОД ИЗ ЗАПИСНИКА

са _____ седнице Катедре за _____, одржане _____
године, са почетком у _____ часова, у _____.

(непотребно изостављено)

Тачка _____

Разматрање пријава поднетих на конкурс за избор у звање сарадника ван радног односа – демонстратора

На основу члана 86. Закона о високом образовању, члана 115. Статута Економског факултета у Суботици и чл. 3, 7. и 8. Правилника о условима, начину и поступку избора сарадника ван радног односа – демонстратора, Катедра за _____ размотрила је пријаве поднете на конкурс за избор _____ демонстратора за ужу научну област _____, за помоћ у настави на предмету/предметима _____, у _____, за период _____.

На објављеном конкурс су поднете пријаве следећих кандидата:

1. _____;
2. _____;
3. _____.

На основу извршеног разматрања Катедра утврђује следећи предлог:

ОБРАЗАЦ 2А

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ У СУБОТИЦИ

Катедра за _____

Број: _____

Дана: _____

ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА – ДЕМОНСТРАТОРА

Утврђује се постојање потребе за ангажовањем демонстратора на предмету/има _____ у _____ семестру, у _____ (место ангажовања). Предлаже се кандидат _____ (име и презиме) из _____ (адреса и место), студент _____ године _____ академских студија на Економском факултету у Суботици, који је остварио _____ ЕСПБ на студијама првог степена студија са укупном просечном оценом _____, за ужу научну област _____.

Образложење

Имајући у виду радно оптерећење наставника и сарадника који учествују у извођењу наставе, те број студената који је слушају, Катедра је утврдила постојање потребе за ангажовањем сарадника ван радног односа – демонстратора у _____ семестру школске _____ године.

Катедра је предложила кандидата _____ (име и презиме) који испуњава обавезне услове из члана 86. Закона о високом образовању и члана 115. Статута Факултета јер је на студијама првог степена остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом 8, као и посебне услове за избор у звање из члана 3.

Правилника о условима, начину и поступку избора сарадника ван радног односа – демонстратора будући да се посебно истакао на студијама и показао нарочит интерес за одређени предмет.

Прилог:

- пријава кандидата;
- уверење о положеним испитима (обавезно);
- уверење о статусу студента (обавезно);
- препоруке наставника (опционо);
- награде и признања (опционо).

Од укупно _____ чланова Катедре који имају право одлучивања, седници је присуствовало _____ чланова. За предлог је гласало _____ чланова, против предлога _____ чланова, док је _____ чланова било уздржано.

Записничар: _____

Руководилац Катедре: _____