

МЕЂУНАРОДНИ МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА

Наставник или наставници: Ахметагић Ј. Есад, Лековић С. Божидар, Славић Л. Агнеш

Статус предмета: Изборни

Број ЕСПБ: 8

Услов: није постављен

Циљ предмета

Одговор на ово питање налазимо у дефиницијама међународног менаџмента људских ресурса у којима се истичу важније димензије ове активности, као што су:

(1) Регрутовање, алокација и ангажовање људских ресурса што се даље конкретизује у планирању људских ресурса, селекцији и социјализацији особља, процени учинка, обуци и развоју, компензацијама и односима на раду. (2) Друга димензија се односи на категоризацију држава које су укључене у међународне активности менаџмента људских ресурса: земља домаћина у којој се налазе делови (подружнице) компанија, матична земља у којој се налази седиште компаније, и "остале" државе које су извор рада или финансија.

(3) Трећа димензија произилази из друге, по којој је могуће разликовати три типа запослених у интернационалној компанији: запослени националности земље домаћина запослени националности матичне државе и запослени националности треће државе. Ове димензије упућују на сложеност међународних пословних активности и не ретко се пословни промашаји на међународном плану могу довести у везу са лошим међународним менаџментом људских ресурса. Циљ је, према томе, хармонизација ових димензија међународног менаџмента људских ресурса.

Исход предмета

Сматрамо да је најважнији исход ове дисциплине да укаже на оне варијабле које воде ублажавању разлика између домаћег и међународног менаџмента људских ресурса. Постоји неколико варијабли које могу да ублаже ту разлику: културно окружење, привредна област у коју је мултинационална компанија примарно укључена, мера зависности мултинационалне компаније од домаћег тржишта, и став сениор – менаџера.

Садржај предмета

Основе међународног менаџмента људских ресурса. Управљање међународним радом уз помоћ политике и праксе људских ресурса. Управљање различитостима у интернационалном раду. Регрутовање селекција и оријентација за међународне задатке. Обука и развој каријере интернационалних менаџера. Међународни програм компензација. Односи међу запосленима и комуникације. Процес репатријације и повратни културни шок. Глобални исходи менаџмента људских ресурса. Трендови у међународном менаџменту људских ресурса и изазови у будућности.

Препоручена литература -Одабрана поглавља:

- Peter J. Dowling, Denise E. Welch: International Human Resource Management - Managing people in multinational context, 4th Edition, Gray Publishing. Tunbridge Wells, 2004.
- Henry W. Lane, Joseph J. DiStefano: International Management Behavior, 3rd edition, Richard Ivey School of Business. The University of Western Ontario, Portland, 2004.
- Gary Dessler: Human Resource Management, 9th edition, Prentice Hall. New Jersey, 2003.
- Ivancevich M. John: "HR Management" 9th edition, McGraw-Hill College. Europe, UK 2003.
- Wayne F. Cascio: Managing HR: Productivity, Quality of Work Life, Profits. Irwin/Mc Graw-Hill, New York, 2003.
- Baruch Yehuda: "Managing Careers, Theory and Practice" Pearson, Prentice Hall, Harlow, 2004.
- Gomez - Mejia, Balkin B. David, Cardy L. Robert: "Managing Human Resources" Fourth Edition, Pearson, Prentice Hall, New Jersey, 2004.
- Holt H. David: International Management, Text and Cases" The Dryden Press, Fort Worth, 1998.
- Chris Brewster, Paul Sparrow and Guy Vernon: "International Human Resource Management" 2nd edition, Chartered Institut of Personnel and Development, 2007.
- Баhtijarević - Šiber Fikreta: Management ljudskih potencijala" , Golden Marketing, Zagreb, 1999.
- Штангл-Шушњар Гизела, Зимањи Вероника: Менаџмент људских ресурса", Универзитет у Новом Саду, Економски факултет у Суботици, 2005.

Број часова активне наставе

предавања: 3

Студијски истраживачки рад: 3

Методe извођења наставе

Предавања, практична решења, дискусије, приступни рад

Оцена знања (максимални број поена 100)

1. Активности у истраживању: мин 6, макс 10 поена
2. Приступни радови: мин 33, макс 60 поена
3. Усмени испит: мин 17, макс 30 поена