



ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА АКРЕДИТАЦИЈУ СТУДИЈСКОГ ПРОГРАМА
ДРУГОГ СТЕПЕНА ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА

Стандард 5: Курикулум

Табела 5.2. Спецификација предмета

– Шифра: МС -526

Студијски програм/студијски програми: Менаџмент			
Врста и ниво студија: Мастер академске студије			
Назив предмета: Перформанс менаџмент			
Наставник (Презиме, средње слово, име): др Лековић С. Божидар, др Бобера М. Душан			
Статус предмета: обавезни			
Број ЕСПБ: 8			
Услов: није постављен			
Циљ предмета: Пружа студентима фундаменталне теорије и најбољу праксу у перформанс менаџменту. Пружа студентима знање неопходно за дизајнирање, имплементацију и управљање системом перформанси организације. Развија код студената неходне инструменталне вештине за примену перформанс менаџмент система кроз практичне вежбе о дискусију на часовима предавања и вежби.			
Исход предмета: Перформанс менаџмент обухвата активности којима се обезбеђује остварење циљева на ефикасан и ефективан начин, фокусирајући се на перформансе организације, тима, појединца или пословног процеса. Програм предмета садржи актуелне теме за обуку студената (менаџера) како мерити и развијати, управљати пословним перформансама појединаца и група и врше њихово усклађивање са стратегијским циљевима организације. Перформансом је обухваћено идентификовање и представљање кључних компонената перформанс система те знања неопходна за развој, имплементацију и управљање системом перформанси у конкретним организацијама.			
Садржај предмета			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Стратегијске и опште назнаке 2. Перформанс менаџмент – циљеви и карактеристике 3. Процес перформанс менаџмента – процес, циклус и активности менаџмента 4. Перформанс менаџмент и стратегијско планирање 5. Систем имплементације 6. Дефинисање перформанси-избор систематских мерења 7. Мерење резултата и понашања 8. Прикупљање информација о перформансама 9. имплементација перформанс менаџмент система 10. Развој запослених и систем награђивања 11. Перформанс менаџмент и развој запослених- лични план развоја и директна улога супервизора 12. Перформанс менаџмент вештине 13. Системи награђивања, правна питања и управљање перформансама тима 14. Управљање перформансама-организације, тима, појединца 15. Еволуција перформанс менаџмента- методе и типични приступи 			
Литература			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Aguins, H., (2009), Performance management, Prentice Hall, New Jersey 2. Štangl-Šušnjar, G., Bobera, D., Leković, B., (2013), Performans menadžment, Ekonomski fakultet, Subotica. 			
Број часова активне наставе			Остали часови
Предавања: 45	Вежбе: 30	Други облици наставе:	
Студијски истраживачки рад:			
Методе извођења наставе: предавања, вежбе, дискусије о методима формулисања модела и економске интерпретације резултата моделирања			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активности у току предавања	15	писмени испит	
колоквијуми	40	усмени испит	30
домаћи задаци			
семинарски рад	15		
студија случаја			
вежбе у рачунарској лабораторији			
СВЕГА	70		30