

Спецификација предмета за књигу предмета

Студијски програм		МЛМ		
Изборно подручје (модул)				
Врста и ниво студија		Мастер академске студије		
Назив предмета		Управљање талентима		
Наставник (за предавања)		проф. др Агнеш Славић		
Наставник/сарадник (за вежбе)		проф. др Агнеш Славић		
Наставник/сарадник (за ДОН)				
Број ЕСПБ	6	Статус предмета (обавезни/изборни)	обавезни предмет студијског програма	
Услов				
Циљ предмета	Стицање знања из области управљања талентима, нарочито о препознавању, привлачењу, ангажовању, развоју и задржавању талентованих појединаца у циљу побољшања перформанси организације.			
Исход предмета	По завршетку курса студент ће бити оспособљен да: Сагледа изазове управљања талентима; Препознаје важност талената и управљања њима; Предузме мере за изградњу имиџа пожељног послодавца; Идентификује кључне таленте; Прибави и ангажује таленте; Изгради систем за развој, награђивање и задржавање талената у организацији; Препознаје специфичности глобалног управљања талентима, Мери успешност активности управљања талентима.			
Садржај предмета				
Теоријска настава	Садржај предмета обухвата изучавање целокупног процеса управљања талентима, полазећи од препознавања важности управљања талентима, одређивање талената и препознавања талентованих појединаца. Садржај предмета обухвата и приказ активности ради привлачења и ангажовања талената, њиховог развоја, награђивања и задржавања у организацији. У оквиру предмета приказују се и специфичности управљања талентима у глобалним оквирима, као и методе утврђивања успешности самог процеса управљања талентима у организацији.			
Практична настава (вежбе, ДОН, студијски истраживачки рад)	На вежбама се приказују примери успешног управљања талентима у домаћим и страним организацијама. У оквиру практичне наставе радесе и анализе случајева и групни радови везани за градиво које је обухваћено на теоријској настави.			
Литература				
1 Бахтијаревић-Шибер Ф. (2014): Стратешки менаџмент људских потенцијала. Загреб: Школска књига.-одабрана				
2 Милојевић Р., Ђорђевић Б. (2012): Менаџмент људских ресурса. Ниш: Економски факултет Универзитета у Нишу -				
3 Berger L.A., Berger D.R. (2018): The Talent Management Handbook (3rd ed.). New York: McGraw-Hill.				
4 Bickham T. (ed) (2016): ATD Talent Management Handbook. Alexandria: ATD Press.				
5 Lawler E.E. III (2017): Reinventing Talent Management - Principles and practices for the new world of work. Broadway:				
Број часова активне наставе недељно током семестра				
Предавања	Вежбе	ДОН	Студијски истраживачки рад	Остали часови
2	2			
Методе извођења наставе	Теоријска настава се изводи интерактивно, уз дискусије и приказивање примера из праксе. Практична настава се изводи применом приказа примера из праксе, анализе случајева и групних радова студената. Студенти добијају теме за израду семинарских радова који се презентују и вреднују на часовима практичне наставе.			
Оцена знања (максимални број поена 100)				
Предиспитне обавезе	70 поена	Завршни испит		30 поена
активност у току предавања	10	писмени испит		
практична настава		усмени испит		30
колоквијуми	2 колоквијума * 20 поена=40			
приступни рад	1 рад * 20 поена			