



УНИВЕРЗИТЕТ У
НОВОМ САДУ

ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
У СУБОТИЦИ

Одељење у Новом Саду



ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА АКРЕДИТАЦИЈУ СТУДИЈСКОГ ПРОГРАМА ДРУГОГ
СТЕПЕНА ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА – МАСТЕР АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ
ЛИДЕРСТВО И МЕНАџМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА

Стандард 5. Курикулум

Табела 5.2. Б Спецификација завршног рада

Студијски програм: Лидерство и менаџмент људских ресурса		
Врста и ниво студија: Мастер академске студије (другог нивоа)		
Број ЕСПБ: 9		
Услов одбране: 51 ЕСПБ		
Циљеви завршног рада: Циљеви израде и одбране мастер рада су да студент покаже самосталан, критички и креативан приступ у анализи и примени знања и вештина стечених током студирања, као и да организује и прикаже резултате теоријских и емпиријских истраживања на начин којим ће доказати спремност да их примени у практичном раду као компетентан лидер и менаџер у пословном окружењу.		
Очекивани исходи: Израда и одбрана мастер рада има за исход оспособљеност студената да прикупљају, анализирају, систематизују и интегришу податке и знања о приступима и начинима решавања конкретних проблема и креирању нових решења унутар области управљања људским ресурсима у савременим организацијама. Студент кроз израду и одбрану мастер рада показује да је у стању да разуме проблематику менаџмента и лидерства, истражи литературу, анализира податке, креира предлог решења на бази резултата истраживања и изложи материју и кључне закључке научној и стручној јавности на јасан, недвосмислен начин.		
Општи садржаји: Мастер рад представља истраживачки рад студента. Након обављеног основног истраживања и проучавања литературе, студент припрема рад који је структуриран из увода, приказа проблематике на који се фокусира, приказа теорије и праксе из области менаџмента људских ресурса и лидерства, прикупљања и обраде података, анализе истраживачких резултата, закључака и прегледа коришћене литературе. Теме у оквиру којих студент бира мастер рад су: лидерство, менаџмент људских ресурса, управљање талентима, менаџмент иновација, пројектни менаџмент, менаџмент трошкова, награђивање људских ресурса, менаџмент перформанси, правни аспекти менаџмента људских ресурса.		
Методe извођења: Завршни мастер рад се израђује писмено, кроз процес истраживања научне и стручне литературе на српском и страним језицима и процеса анализе примарних или секундарних података из области у којој је бирана тема мастер рада. Студент израђује рад у сарадњи са одабраним ментором кроз менторски процес који почиње одабиром теме и завршава се одбраном рада. Студенти презентују свој мастер рад кроз усмено излагање уз презентацију рада у електронској форми.		
Оцена (максимални број поена 100)		
Квалитет истраживачког рада по оцени ментора: 40	Квалитет дипломског рада по оцени комисије: 40	Квалитет одбране рада, по оцени комисије: 20