

**Табела 5.2. Спецификација предмета**

<b>Студијски програм :</b> Економија		
<b>Назив предмета:</b> Менаџмент људских ресурса		
<b>Наставник/наставници:</b> Бербер Немања		
<b>Статус предмета:</b> Обавезан на модулу Менаџмент и бизнис и изборни на модулима Маркетинг и Трговински маркетинг и менаџмент. Обавезан предмет на студијском програму ОАС Пословна информатика.		
<b>Број ЕСПБ:</b> 6		
<b>Услов:</b> нема		
<b>Циљ предмета</b> Стицање знања са подручја управљања људским ресурсима, нарочито у погледу прибављања, обуке, мотивације, процене и компензације запослених.		
<b>Исход предмета</b> По завршетку курса студент ће бити оспособљен да: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Сагледа изазове који утичу на управљање људским ресурсима;</li> <li>- Познаје правни и етички оквир запошљавања кадрова;</li> <li>- Састави план људских ресурса;</li> <li>- Обави регрутацију и селекцију кандидата, примени адекватне технике оријентације и обуке запослених;</li> <li>- Управља развојем каријере запослених;</li> <li>- Разуме мотивацију за рад и примени адекватне материјалне и нематеријалне мотиваторе;</li> <li>- Одабере адекватне методе вредновања учинака запослених и примени их у процесу перформанс менаџмента, имплементира различите системе основне и стимулативне зараде, примењује у пракси различите системе бенефиција;</li> <li>- Надгледа елементе правне, физичке и социјалне безбедности радника;</li> <li>- Примени и оптимизира кључне активности менаџмента људских ресурса користећи савремене информатичке алате.</li> </ul>		
<b>Садржај предмета</b> <i>Теоријска настава</i> Садржај предмета обухвата изучавање целокупног процеса менаџмента људских ресурса, полазећи од активности анализе и дизајна посла, планирања потребе за радном снагом, преко њене регрутације, селекције, оријентације, обучавања и развоја, мерења учинака, управљање талентима до израде адекватног система награђивања. Садржај обухвата и изучавање основних правних, етичких, здравствених и безбедносних питања на радном месту. <i>Практична настава</i> На вежбама се приказују примери, раде анализе случаја и групни радови везани за градиво које је обухваћено на теоријској настави. Настава у оквиру лабораторијских вежби обухвата и приказ примене најважнијих активности менаџмента људских ресурса у оквиру информационог система.		
<b>Литература</b> Штангл Шушњар, Г., Славић, А., Бербер, Н. (2017). Менаџмент људских ресурса, Суботица: Економски факултет у Суботици. Славић, А. (2015). Менаџмент људских ресурса - практикум, Суботица: Економски факултет у Суботици. Ђорђевић, Б. (2012). Менаџмент људских ресурса. Ниш: Економски факултет. Stone, R. (2010). Human Resource Management. Milton: John Wiley & Sons.		
<b>Број часова активне наставе</b>	<b>Теоријска настава: 30</b>	<b>Практична настава: 30</b>
<b>Методe извођења наставе</b> Теоријска настава се изводи интерактивно, уз дискусије и приказивање примера из праксе. Практична настава се изводи применом приказа примера из праксе, анализе случајева и групних радова садржаних у практикуму. Студенти добијају теме за израду семинарских радова који се презентују и вреднују на		

часовима практичне наставе.

**Оцена знања (максимални број поена 100)**

<b>Предиспитне обавезе</b>	поена	<b>Завршни испит</b>	поена
активност у току предавања	5	писмени испит	
колоквијум-и (2)	50 (2*25)	усмени испит	30
семинарски рад	15 (1*15)	.....	

Начин провере знања могу бити различити наведено у табели су само неке опције: (писмени испити, усмени испт, презентација пројекта, семинари итд.....

\*максимална дужна 2 странице А4 формата