

ИСПИТНА ПИТАЊА ИЗ ПРЕДМЕТА ОРГАНИЗАЦИОНО ПОНАШАЊЕ

1. ДЕО

1. Објасните допринос појединих наука теорији организационог понашања!
2. Наведите нивое анализе, као и зависне и независне варијабле људског понашања у основном моделу организационог понашања!
3. Објасните главне методе истраживања из области организационог понашања!
4. Историјски преглед еволуције дисциплине ОП – Рана и класична ера!
5. Историјски преглед еволуције дисциплине ОП – Покрет за људске ресурсе!
6. Историјски преглед еволуције дисциплине ОП – Бихејвиорални приступ!
7. Историјски преглед еволуције дисциплине ОП – Контингенциони приступ!
8. Наведите и објасните три најважније промене на прагу ХХИ века!
9. Објасните појам, као и факторе који утичу на перцептивну селекцију!
10. Објасните елементе перцепције, као и законитости опажања!
11. Објасните појам и суштину процеса социјалне перцепције!
12. Објасните перцептивне грешке у социјалној перцепцији!
13. Објасните процес атрибуције и Келијеву теорију о узрочној атрибуцији!
14. Објасните примену атрибуције приликом оцењивања нечијег успеха или неуспеха!
15. Објасните суштину трансакционе анализе!
16. Објасните оптимални модел доношења одлука!
17. Објасните алтернативне моделе одлучивања!
18. Објасните појам личности, као и главне класе теорија личности!
19. Објасните детерминанте личности!
20. Објасните тзв. „Пет великих“ фактора личности, као и димензију позицију контроле!
21. Објасните когнитивни стил, Муерс-Бриггс типологију и моралну зрелост!
22. Објасните појам самопоштовања и циљне оријентације!
23. Објасните димензије интровертност-екстровертност и догматизам-ауторитаризам!
24. Објасните главне аналитичке и синтетичке методе за мерење личности!
25. Објасните импликацију теорија мотивационог садржаја на организационо понашање!
26. Објасните импликацију теорија мотивационих процеса на организационо понашање!
27. Објасните материјалне и нематеријалне мотиве!
28. Објасните значај учења!
29. Објасните појам учења и различитих видова учења!
30. Објасните теоријске приступе процесу учења!
31. Објасните организационо управљање знањем!
32. Објасните организације које уче!
33. Објасните појам вредности!
34. Објасните појам, функције и компоненте ставова!
35. Објасните формирање и промену ставова!
36. Објасните задовољство послом и његове основне компоненте!
37. Објасните инструменте за мерење задовољства послом!
38. Објасните емоције и емоционалну интелигенцију на раду!

2. ДЕО

27. Објасните следеће појмове: група, структуриране групе, радне групе!
28. Објасните фазе у развоју радних група!
29. Објасните факторе који утичу на функционисање група!
30. Шемом илустровати и објаснити природу утицаја различитих група на понашање појединца!
31. Објасните појам кохезивности и резултате „Виле експеримента”!
32. Објасните појам конформизма и резултате Ашовог истраживања!
33. Шемом илустровати и објаснити појам социјалног забушавања!
34. Објасните појам и технике супротстављања појави групног мишљења!
35. Објасните појам и практичне користи од неформалних група!
36. Шемом илустровати и објаснити елементе модела процеса комуникација!
37. Објасните сметње и превазилажење сметњи у комуникацијама!
38. Објасните начине комуницирања!
39. Објасните комуникационе мреже у радним групама!
40. Објасните неформалну комуникацију у радним групама!
41. Објасните место и значај невербалних комуникација у организацијама!
42. Објасните појам и врсте одлучивања!
43. Приказати доношење одлука као процес!
44. Модели доношења одлука!
45. Објасните сметње за доношење оптималних индивидуалних одлука!
46. Објасните модел одлучивања по Врум-у и Јаго-у!
47. Објасните технике групног одлучивања!
48. Објасните појам моћи и сродних појмова!
49. Објасните изворе личне моћи!
50. Објасните изворе моћи групе!
51. Објасните тактике у коришћењу моћи!
52. Објасните политичке импликације моћи!
53. Објасните специфичне политичке стратегије у циљу постизања моћи!
54. Објасните облике просоцијалног понашања!
55. Објасните појам конфликта и шемом илуструјте однос конфликта и резултата групе!
56. Објасните нивое конфликта и стадијуме конфликтног процеса!
57. Објасните алтернативне стилове управљања дисфункционалним конфликтима!
58. Објасните решавање конфликта преговарањем!
59. Објасните решавање конфликта интервенцијом треће стране!
60. Дефинишите вођство, вођу и руковођење!
61. Објасните теорије о личним карактеристикама и бихејвиоралне теорије о вођству!
62. Објасните модел континуитета аутократично-демократског руковођења и студије на Универзитету у Мичигену!
63. Објасните менаџерску мрежу!
64. Објасните Фидлеров модел!
65. Објасните Херси-Бланшарову ситуациону теорију и теорију замене вођа-члан!
66. Објасните теорију „пут-циљ” и модел вођа-партиципација”
67. Објасните имплицитне теорије вођства!

3. ДЕО

70. Објасните појам и елементе организационе културе!
71. Објасните појам доминантне културе и субкултуре!
72. Шемом илуструјте и објасните модел за интерпретацију генералних манифестација организационе културе!
73. Типологија организационе културе по Деал-у и Кеннеду-у!
74. Типологија организационе културе по Р.А. Цоок-у и Ј.Л. Сзузмал-у!
75. Шемом илустровати и објаснити три извора организационе културе!
76. Објасните процес самообнављања организационе културе!
77. Објасните процес промене организационе културе!
78. Шемом илустровати и објаснити везу између организационе културе и националне културе!
79. Објасните процену културних разлика међу земаља по Клуцкхолм-у и Стродтбецк-у!
80. Објасните процену културних разлика међу земаља по Хофстед-у!
81. Објасните разликовање националних култура са становишта јачине културног контекста!
82. Дефинишите појам стреса, као и однос стресора, стреса и напора!
83. Објасните главне узроке стреса!
84. Објасните главне ефекте стреса на раду!
85. Објасните индивидуалне разлике у отпорности према стресу!
86. Објасните примарну превенцију стреса на раду!
87. Објасните секундарну и терцијалну превенцију стреса на раду!
88. Објасните технике индивидуалне превенције стреса на раду!
89. Објасните стање и промене окружења крајем 20. и почетком 21. века!
90. Објасните интеракције између организације и њеног макроокружења!
91. Објасните најважније карактеристике радне снаге у савременом свету!
92. Објасните теоријске импликације промена на понашање у организацијама!
93. Објасните улогу, могућности и методе едукације менаџера у функцији промене организација!
94. Објасните модификацију организационог понашања као методе за унапређење хуманог учинка!
95. Објасните отпор према променама у организацијама!
96. Објасните превазилажење отпора према променама у организацијама!