

# ПРОЈЕКТОВАЊЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

## Испитна питања

### I део

1. Садржај и дефинисање пројектовања организације?
2. Историјски развој приступа пројектовању?
3. Мотиви пројектовања организације?
4. Циљеви пројектовања организације?
5. Стратегијски и оперативни приступ пројектовању организације?
6. Механицистички и органицистички приступ пројектовању организације?
7. Модел организације Хенрија Минцберга?
8. „7с“ модел организације?
9. Модел организације Ричарда Дафта?
10. Галбрајтов Стар Модел?
11. Остервалдеров и Пињоров модел организације?
12. Хипотезе конгруенције и конфигурације?
13. Окружење и стратегија као фактор пројектовања организације?
14. Технологија као фактор организације?
15. Животни циклус и пројектовање организације?
16. Величина као фактор пројектовања организације?
17. Моћ као фактор пројектовања организације?
18. Стратегија и способност организације?
19. Портеров приступ конкурентским стратегијама?
20. Приступ популационе екологије?
21. Приступ стратегији базиран на односу према променама?

### II део

22. Дефиниција организационе структуре?
23. Садржај и поступак пројектовања организационе структуре?
24. Функције организационе структуре?
25. Димензије организационе структуре?
26. Значај поделе рада?
27. Значај и поступак департаментализације?
28. Делегирање ауторитета?
29. Координација?
30. Дефиниција и начини формализације?
31. Формирање хијерархијских нивоа?
32. Прилагођавање старости организације?

33. Прилагођавање величини организације?
34. Прилагођавање окружењу?
35. Централизација?
36. Баланс ефективности и ефикасности?
37. Правила цртања организационих шема?
38. Врсте процеса?
39. Пословни процес?
40. Портеров ланац вредности?
41. Процесни приступ организацији?
42. Међузависност процеса у организацији?
43. Везе процеса и организационе структуре?
44. Разлика између традиционалног и процесног приступа?
45. Користи од примене процесног приступа?
46. Пројектовање процеса?
47. Изградња хоризонталне структуре?
48. Процеси као основа информационог система?
49. Људски капитал као елемент организације?
50. Организационо понашање?
51. Способност запослених?
52. Компетенције и учинак?
53. Дефинисање појма организационе културе?

### III део

54. Пројектовање система мерења перформанси?
55. Пројектовање система награђивања?
56. Дефинисање трансакционих трошкова?
57. Несавршеност тржишта као узрок обухватања трансакција?
58. Методолошки оквир примене трансакционих трошкова?
59. Трансакциони трошкови као део укупних трошкова?
60. Дефинисање појма аутсорсинга?
61. Мотиви аутсорсинга?
62. Аутсорсинг функција?
63. Ризици и проблеми приликом аутсорсинга?
64. Уобичајени резултати аутсорсинга?
65. МекАјворов концепт процеса аутсорсинга?
66. Офшор аутсорсинга – користи и трошкови?
67. Ризик офшор аутсорсинга?
68. Мапирање пословних процеса?
69. Идентификација процеса?
70. Опис процеса?
71. Идентификација власника процеса?
72. Разумевање сврхе процеса?
73. Снимање процеса?
74. Документовање процеса?