

ИСПИТНА ПИТАЊА ИЗ ПРЕДМЕТА ТЕОРИЈА И ДИЗАЈН ОРГАНИЗАЦИЈЕ

од априлског испитног рока школске 2019/20.године

ПРВИ ДЕО

1. Дефинишите појам организације и наведите и објасните основне елементе организације!
2. Објасните организацију као отворени систем!
3. Наведите стјекхолдере организације и њихове интересе!
4. Објасните појам и садржај пројектовања организације!
5. Објасните циљеве пројектовања организације!
6. Објасните стратешки и оперативни приступ пројектовању организације!
7. Објасните механистички и органски приступ пројектовању организације!
8. Објасните појам организационе структуре, садржај и поступак пројектовања организационе структуре!
9. Објасните функције организационе структуре!
10. Објасните класичну теорију организације (научни приступ организацији)!
11. Објасните класичну теорију организације (административна теорија)!
12. Објасните класичну теорију организације (теорија идеалне бирократије)!
13. Објасните приступ школе међуљудских односа (Елтон Мејо и Хоторн-експерименти)!
14. Објасните приступ школе међуљудских односа (теорија формалне и неформалне организације)!
15. Објасните теорију система!
16. Објасните приступ школе Карнеги: ограничена рационалност и развој бихевиоралне економије!
17. Објасните контингентну теорију!
18. Објасните карактеристике „здравих“ и карактеристике „болесних“ организација!
19. Графички прикажите криву животног циклуса предузећа и објасните фазе кроз које предузеће пролази током развоја – „Управљање животним циклусом предузећа“ (И.Адижес)!
20. Графички прикажите криву животног циклуса предузећа и објасните фазе кроз које предузеће пролази током старења – „Управљање животним циклусом предузећа“ (И.Адижес)!
21. Графички прикажите криву животног циклуса предузећа и објасните разлику по карактеристичним симптомима између предузећа која се развијају и предузећа која старе!
22. Објасните четири основне улоге менаџмента и основне карактеристике РАЕИ кода!
23. Објасните следеће стилове менаџмента: Произвођач (Раеи) на супрот Усамљеном јахачу (Р---) и Администратор (раеи) на супрот Бирократи (-А--)!
24. Објасните следеће стилове менаџмента: Предузетник (РаЕи) на супрот Паликући (--Е-) и Интегратор (раеИ) на супрот Суперследбенику(---И)!
25. Објасните процесе организационог дизајна – диференцијацију и интеграцију!
26. Објасните поделу рада као параметар организационе структуре (појам, врсте, предности и недостаци)!
27. Објасните делегирање као параметар организационе структуре (појам, појавни облици ауторитета, централизација и децентрализација)!
28. Објасните департаментализацију као параметар организационе структуре (појам, критеријуми и врсте департаментализације)!
29. Објасните величину организационих јединица и распон контроле!
30. Објасните координацију као параметар организационе структуре (појам, значај и врсте координације)!
31. Објасните средину као фактор организационе структуре!
32. Објасните националну културу као фактор организационе структуре!

33. Објасните величину организације као фактор организационе структуре!
34. Објасните старост организације као фактор организационе структуре!
35. Објасните Грејнеров ревидиран модел животног циклуса организације!
36. Објасните технологију као фактор организационе структуре!
37. Објасните стратегију као фактор организационе структуре!
38. Објасните појам, садржај и носиоце функције управљања!
39. Објасните појам функције руковођења, наведите и објасните типове руковођења!
40. Графички прикажите и укратко објасните појам и поделу извршне функције!

ДРУГИ ДЕО

41. Објасните линијски модел организационе структуре!
42. Објасните линијско-штабни модел организационе структуре!
43. Објасните функционални модел организационе структуре!
44. Објасните једноставан модел организационе структуре (графички приказ и карактеристике)!
45. Објасните једноставан модел организационе структуре (предности, недостаци и фактори)!
46. Објасните бирократски модел организационе структуре (графички приказ и карактеристике)!
47. Објасните бирократски модел организационе структуре (предности, недостаци и фактори)!
48. Објасните професионални модел организационе структуре (графички приказ, карактеристике)!
49. Објасните професионални модел организационе структуре (предности, недостаци и фактори)!
50. Објасните изградњу хоризонталне структуре!
51. Објасните дивизионални модел организационе структуре (графички приказ и карактеристике)!
52. Објасните дивизионални модел организационе структуре (предности и недостаци)!
53. Објасните пројектни модел организационе структуре (графички приказ и карактеристике)!
54. Објасните пројектни модел организационе структуре (предности и недостаци)!
55. Објасните матрични модел организационе структуре (графички приказ и карактеристике)!
56. Објасните матрични модел организационе структуре (предности и недостаци)!
57. Објасните процесну организацију (графички приказ и карактеристике)!
58. Објасните процесну организацију (предности и недостаци)!
59. Објасните стратегијске пословне јединице!
60. Објасните иновативни модел организационе структуре (графички приказ и карактеристике)!
61. Објасните савремене моделе организационе структуре (мрежни модели)!
62. Објасните савремене моделе организационе структуре (виртуелне корпорације)!
63. Графички прикажите и објасните елементе по дешавања према ситуационом приступу!
64. Наведите и објасните елементе организационог контекста (ситуациони приступ)!
65. Објасните следећа обележја организације: комплексност, формализацију и централизацију!

ТРЕЋИ ДЕО

66. Објасните модел управљања организационим променама!
67. Објасните прву фазу модела управљања организационим променама – иницирање промена!
68. Објасните другу фазу модела управљања организационим променама – дијагноза организације и узрока промена!
69. Објасните трећу фазу модела управљања организационим променама – креирање визије и планирање нове организације!
70. Објасните четврту фазу модела управљања организационим променама – планирање и организовање процеса промена!

71. Објасните пету фазу модела управљања организационим променама – мотивисање запослених на промене!
72. Објасните шесту фазу модела управљања организационим променама – спровођење промена!
73. Објасните седму фазу модела управљања организационим променама – управљање структуром моћи!
74. Објасните осму фазу модела управљања организационим променама – управљање персоналном транзицијом!
75. Објасните девету и десету фазу модела управљања организационим променама – замрзавање: стабилизација и контрола промена!

Предметнинаставник:

Проф. дрАгнешСлавић