

# ИСПИТНА ПИТАЊА ИЗ ПРЕДМЕТА ТЕОРИЈА ОРГАНИЗАЦИЈЕ

од априлског испитног рока 2019/20 школске године  
за студенте у Новом Саду и Бујановцу

## ПРВИ ДЕО

1. Објасните појам и елементе организације!
2. Објасните значај организације, наведите стејкхолдере организације и њихове интересе!
3. Објасните историјски развој мисли о организацији (ране цивилизације и средњи век)!
4. Објасните историјски развој мисли о организацији (индустријска револуција)!
5. Објасните разлике између индустријског и пост-индустријског периода!
6. Објасните теорију научног управљања!
7. Објасните теорију административног управљања!
8. Објасните теорију бирократске организације!
9. Објасните ебихевиористички приступ организацији (приступ међуљудских односа)!
10. Објасните разлике између класичног приступа организацији и приступа међуљудских односа!
11. Објасните теорију одлучивања!
12. Објасните системски приступ (појам и класификација система)!
13. Објасните системски приступ (организација као отворен систем, својства и структуру организационих система)!
14. Објасните ситуациони приступ (хипотеза конгруенције и конфигурације; фактори окружења који утичу на ниво несигурности)!
15. Објасните ситуациони приступ (Минцберг-ови шаблони међусобног усклађивања интерних параметара организације)!
16. Објасните ситуациони приступ (Минцберг-ови шаблони структурирања организације ради прилагођавања ситуацији)!
17. Објасните стратешки приступ теорији организације (Мајкл Портер)!
18. Објасните стратешки приступ теорији организације (Чен Ким и Рене Моборн; Мајлс и сарадници)!
19. Објасните основне карактеристике приступа „Управљања животним циклусом предузећа“ (И. Адигес), графички прикажите криву животног циклуса предузећа и објасните фазе кроз које предузеће пролази током развоја!
20. Објасните основне карактеристике приступа „Управљање животним циклусом предузећа“ (И. Адигес), графички прикажите криву животног циклуса предузећа и објасните фазе кроз које предузеће пролази током старења!
21. Графички прикажите криву животног циклуса предузећа и објасните разлику по карактеристичним симптомима између предузећа која се развијају и предузећа која старе!
22. Објасните појам организационог дизајна и објасните два концепта (механички и органски) организационог дизајна!
23. Објасните процесе организационог дизајна – диференцијацију и интеграцију!
24. Објасните поделу рада као параметар организационе структуре (појам, врсте, предности и недостаци)!
25. Објасните делегирање као параметар организационе структуре (појам, појавни облици ауторитета, централизација и децентрализација)!
26. Објасните департаментализацију као параметар организационе структуре (појам, критеријуми и врсте департаментализације)!
27. Објасните величину организационих јединица и распон контроле!
28. Објасните координацију као параметар организационе структуре (појам, значај и врсте координације)!
29. Објасните средину као фактор организационе структуре!
30. Објасните националну културу као фактор организационе структуре!
31. Објасните величину организације као фактор организационе структуре!
32. Објасните старост организације као фактор организационе структуре – Грејнеров ревидиран модел животног циклуса организације!
33. Објасните технологију као фактор организационе структуре!
34. Објасните стратегију као фактор организационе структуре!

## ДРУГИ ДЕО

35. Објасните појам, садржај и носиоце функције управљања!
36. Објасните појам функције руковођења, наведите и објасните типове руковођења!
37. Графички прикажите и укратко објасните појам и поделу извршне функције!
38. Објасните априорне функције!
39. Објасните постериорне функције!
40. Објасните процесне функције!
41. Објасните функције ресурса!
42. Објасните помоћне функције!
43. Објасните формалну организацију (графички приказ, појам и елементи)!
44. Објасните формалну организацију (графички приказ, појам, предности и недостаци)!
45. Објасните линијски модел организационе структуре (појам, предности и недостаци)!
46. Објасните линијско-штабни модел организационе структуре (појам, предности и недостаци)!
47. Објасните функционални модел организационе структуре (појам, предности и недостаци)!
48. Објасните дивизионални модел организационе структуре (графички приказ и карактеристике)!
49. Објасните дивизионални модел организационе структуре (предности и недостаци)!
50. Објасните пројектни модел организационе структуре (графички приказ и карактеристике)!
51. Објасните пројектни модел организационе структуре (предности и недостаци)!
52. Објасните матрични модел организационе структуре (графички приказ и карактеристике)!
53. Објасните матрични модел организационе структуре (предности и недостаци)!
54. Објасните стратегијске пословне јединице!
55. Објасните иновативни модел организационе структуре (графички приказ и карактеристике)!
56. Објасните савремене моделе организационе структуре (мрежни модели)!
57. Објасните савремене моделе организационе структуре (виртуелне корпорације)!
58. Објасните савремене моделе организационе структуре (виртуелне корпорације – решење и за мале и велике компаније)!

## ТРЕЋИ ДЕО

59. Објасните појам и значај, као и три активности стаффинг-а!
60. Објасните обуку и развој запослених!
61. Објасните појам и значај перформанс менаџмента, као и пет метода за вредновање резултата рада!
62. Објасните појам компензација, као и основну зараду, стимулативни систем зарада и бенефиције!
63. Објасните прву фазу модела управљања организационим променама – иницирање промена!
64. Објасните другу фазу модела управљања организационим променама – дијагноза организације и узрока промена!
65. Објасните трећу фазу модела управљања организационим променама – креирање визије и планирање нове организације!
66. Објасните четврту фазу модела управљања организационим променама – планирање и организовање процеса промена!
67. Објасните пету фазу модела управљања организационим променама – мотивисање запослених на промене!
68. Објасните шесту фазу модела управљања организационим променама – спровођење промена!
69. Објасните седму фазу модела управљања организационим променама – управљање структуром моћи!
70. Објасните осму фазу модела управљања организационим променама – управљање персоналном транзицијом!
71. Објасните девету и десету фазу модела управљања организационим променама – замрзавање: стабилизација и контрола промена!