

На основу члана 7 става 2 Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања број 01- 3399 од 17.11.2022. године (у даљем тексту: Правилник), Економски факултет у Суботици доставља свим студентима и запосленима Факултета следеће:

## **ОБАВЕШТЕЊЕ**

**о забрани сексуалног узнемиравања, о правима, дужностима и одговорностима студената и запослених у вези са поштовањем забране и о органима за спречавање сексуалног узнемиравања**

### **1. Појам сексуалног узнемиравања**

Сексуално узнемиравање, у смислу овог Правилника, је:

- 1) нежељени вербални, невербални или физички акт сексуалне природе који има за циљ или последицу повреду личног достојанства студента или запосленог, а нарочито ако се тиме ствара страх, непријатељско, застрашујуће, понижавајуће или увредљиво окружење,
- 2) навођење на прихватање понашања сексуалне природе уз обећавање награде, претњу или уцену,
- 3) понижавајући и непримерени коментари, шале и поступци сексуалне природе, као и сексуално интониран говор тела,
- 4) упућивање предлога за интимизирање запосленом или студенту противно његовој вољи, као и ускраћивање права или наметање обавеза запосленом или студенту због неприхватања таквог предлога,
- 5) покушај или извршење непристојног и нежељеног физичког контакта,
- 6) друга истоврсна понашања.

### **2. Обим примене Правилника**

Одредбе овог Правилника односе се на сва запослена и радно ангажована лица на Факултету и лица која конкуришу за посао на Факултету (у даљем тексту: запослени) и на студенте, лица која су у поступку уписа и полазнике програма које организује Факултет (у даљем тексту: студенти).

### **3. Права, обавезе и забране**

Забрањено је сексуално узнемиравање на Факултету.

Запослени и студенти имају обавезу да се уздрже од нежељених сексуалних примедби, предлога, позива, коментара, шала, контаката и других радњи које представљају сексуално узнемиравање.

Запосленима и студентима забрањено је да подстичу, наводе друге, као и да им омогуће радње које се сматрају сексуалним узнемиравањем.

Непоштовање обавеза и забрана из става 1-3 овог члана представља повреду радне дисциплине запосленог, односно повреду обавезе студента за коју се може изрећи дисциплинска мера.

Уколико је запослени истовремено и студент, његова одговорност за сексуално узнемиравање утврђује се у зависности од тога у којем је статусу предузимао радње због којих је покренут поступак против њега.

Сви запослени и студенти имају право на заштиту од сексуалног узнемиравања, уколико су претрпели сексуално узнемиравање у вези са радом или студирањем.

Сви запослени и студенти дужни су да пријаве сексуално узнемиравање, у случају ако сазнају да је друго лице претрпело сексуално узнемиравање у вези са радом или студирањем.

Факултет је дужан да омогући заштиту запосленима и студентима од сексуалног узнемиравања.

Поступци заштите од сексуалног узнемиравања су нарочито хитни.

Подаци из поступака заштите од сексуалног узнемиравања спадају у службену тајну и њу су дужни да чувају сви учесници у поступку којима су ти подаци доступни.

#### **4. Лице задужено за превенцију и заштиту од дискриминације и сексуалног узнемиравања**

Лице задужено за превенцију и заштиту од дискриминације и сексуалног узнемиравања на Економском факултету у Суботици је Маријана Месарош, Самостални стручнотехнички сарадник за остале делатности - правно-кадровски послови у високом образовању у Служби за опште и правне послове (у даљем тексту: Повереник).

Повереник је задужен за превенцију и спречавање сексуалног узнемиравања запослених и студената, као и за сузбијање сваког облика дискриминације, а посебно по основу пола, рода, родног идентитета и сексуалне оријентације.

За информације студенти и запослени се могу обратити Поверенику у седишту Факултета у Суботици, Сегедински пут 9-11, на телефон 024/628-147 или на адресу електронске поште [marijana.mesaros@ef.uns.ac.rs](mailto:marijana.mesaros@ef.uns.ac.rs).

Повереник је дужан да обави саветодавни разговор са оштећеним лицем и да га поучи о свим радњама које се могу предузети за спречавање сексуалног узнемиравања, и то:

1. измена облика наставе или организације посла у циљу онемогућавања даљег контакта са лицем које је означено као вршилац сексуалног узнемиравања или одвијање тог контакта, ако је неопходан, у присуству других лица,
2. покретање поступка спречавања сексуалног узнемиравања,
3. покретање посредовања,
4. покретање одговарајућих правних поступака заштите пред надлежним органима јавних власти.

Саветодавни разговор је неформалан и не води се записник.

#### **5. Опште одредбе о поступку заштите од сексуалног узнемиравања**

Поступак заштите од сексуалног узнемиравања може се покренути у року од шест месеци од дана када је учињено сексуално узнемиравање, или од дана када је последњи пут извршена радња која представља сексуално узнемиравање.

Вођење саветодавног поступка не искључује могућност вођења дисциплинског поступка.

Одговорност по овом правилнику не утиче на одговорност по другим основима.

Цео текст Правилника можете преузети на интернет страници Економског факултета у Суботици <https://www.ef.uns.ac.rs>.

#### **6. Изјава студента/запосленог**

Изјављујем да ми је ово обавештење достављено дана \_\_\_\_\_ године и да ми је позната његова садржина.

Име и презиме студента/запосленог

\_\_\_\_\_

Потпис студента/запосленог

\_\_\_\_\_